

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)



การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ

ความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บทนำ

ด้วย สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง ที่ ๑๓๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พันตำรวจเอก

( ศักดิ์เดช กัมพลานวงศ์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การจัดซื้อจัดจ้าง มี การคัดเลือก ร้านค้าที่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน และได้รับ ผลประโยชน์ กับตนเอง</p> <p>๒. การขอ ใบอนุญาตต่อ อายุ ใบสำคัญประจำตัว ต่างต่าง มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดย มีการตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด</p>	<p>๑.จัดให้มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒ . ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑.ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยงในการ รับสินบน และให้ความร่วมมือใน การต่อต้านการรับสินบนตามแบบ แผนที่กำหนดขึ้น</p> <p>๒.การจัดเก็บเอกสาร จัดเก็บตาม แผนก มีการคัดสำเนาและ ตรวจสอบความถูกต้องเป็นประจำ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.จากการสอบถาม ดูแลทุกข์สุข ของข้าราชการตำรวจในสังกัด จึงได้ ทราบปัญหาของแต่ละบุคคล และ ดำเนินการช่วยเหลือ โครงการ ช่วยเหลือข้าราชการตำรวจใน รูปแบบต่างๆ เช่นจัดทำอาหารกลางวันเพื่อลดค่าใช้จ่ายให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.บางเสาธง และโครงการตัดผม และโครงการอาหารกลางวันเพื่อ ช่วยเหลือค่าใช้จ่ายเบื้องต้นแก่ ข้าราชการตำรวจ ออกตรวจเยี่ยม ข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บ ขณะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญ กำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ</p>

ภาพกิจกรรมสายงานอำนาจการ



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	มาตรการควบคุม ความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การจับกุมและการ บังคับใช้กฎหมาย มี การ เรียบรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับ โทษน้อยลง</p>	<p>๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการ ทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยการ ตรวจเยี่ยมจุดตรวจ จุดสกัด เป็นประจำ โดย มีการมอบหมายให้ สวป.เป็นผู้ ควบคุมการ ปฏิบัติ เน้นย้ำในช่วงปล่อย แถว เรื่องการไม่ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด ให้พ้นจาก ความผิดนั้นๆ</p> <p>๒.ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจ ผู้ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ บำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ งานป้องกันปราบปราม และ จัดหา สวัสดิการอื่นๆ มอบให้ขนมอบ รางวัลสาย ตรวจที่มีผลจับกุม อาชญากรรมในพื้นที่ได้ เป็นต้น</p> <p>๓.เน้นย้ำให้ สวป.ควบคุมดูแลการจัด กำลัง เข้าเวรสายตรวจ และภารกิจอื่น ใดที่ต้องใช้ กำลังในสายงานป้องกัน ปราบปราม ให้ เป็นไปด้วยความเป็น ระเบียบเรียบร้อย</p> <p>๔.ควบคุมการปฏิบัติผ่านงานธุรการ ป้องกัน ปราบปราม ให้ทำหนังสือออก คำสั่งให้ชัดเจน ตามวัตถุประสงค์ของ ผู้บังคับบัญชา โดย เน้นย้ำการไม่เรียก รับผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติ หน้าที่และนอกเหนือจาก การปฏิบัติ หน้าที่</p>

### ภาพกิจกรรมสายงานป้องกันปราบปราม

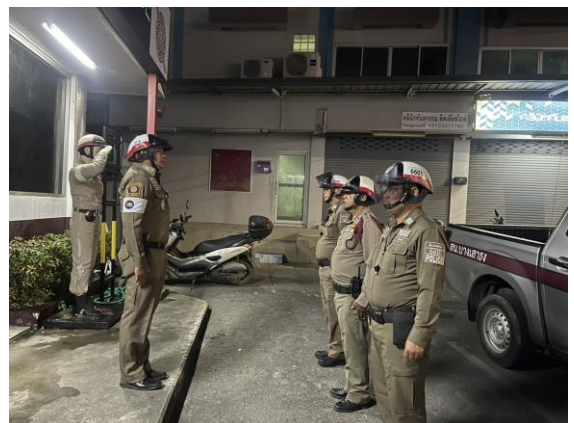


ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๓) สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายจรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับดำเนินคดี ตามกฎหมายจรรยา หรือให้ได้รับโทษตามกฎหมายจรรยา ลดลง</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุม การทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไข ต่อไป</p>	<p>๑.สว.จร.ควบคุมการปฏิบัติ อบรม ปล່อยแถวข้าราชการ ตำรวจสายงาน จรรยา เน้นย้ำ การประพฤติตนให้เป็น สุภาพบุรุษจรรยา ช่วยเหลือ ประชาชน และกำชับไม่ให้มี การเรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.สว.จร.ตรวจเยี่ยม ข้าราชการตำรวจครอบครัว ของ ข้าราชการตำรวจเพื่อ สอบถามปัญหา ข้อติดขัดใน สายงานจรรยา เป็นประจำ</p> <p>๓.การนำปัญหาของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอต่อ หัวหน้าสถานี ตำรวจเพื่อ ทราบและจัดให้ มี คณะทำงานเฝ้าติดตาม ปัญหาต่างๆ และได้รับการ แก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม โดย มุ่งเน้นการป้องกัน การทุจริต จากการประพฤติมิชอบ ทั้ง ในและนอกหน้าที่ของ ข้าราชการ ตำรวจสายงาน จรรยา</p>

# ภาพกิจกรรมสายงานจราจร



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับ โทษน้อยลง</p>	<p>๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถาน</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่างๆ ของผู้ บังคับ บัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อ ติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อหา แนว ทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.มีการกำชับการปฏิบัติ ทุก ครั้ง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด ให้ไม่ต้องรับโทษทาง กฎหมาย</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับครอบครัว ข้าราชการ ตำรวจทุกสายงาน ออกตรวจเยี่ยม รับฟังปัญหา และสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่ ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๓.นำปัญหา ข้อขัดขัดจากการ ทำงานมาวิเคราะห์ เพื่อ ปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการ จับกุม เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด มีมิ การเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จาก การปฏิบัติหน้าที่</p>

## ภาพกิจกรรมสายงานสืบสวน





ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อ สอดถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่างๆ ของผู้ บังคับ บัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.มีการกำชับการปฏิบัติ ทุกครั้ง ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด ให้ไม่ต้องรับโทษ ทางกฎหมาย</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชา ให้ ความสำคัญกับครอบครัว ข้าราชการตำรวจทุกสาย งาน ออกตรวจเยี่ยมรับฟัง ปัญหาและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ</p> <p>๓.นำปัญหา ข้อติดขัดจาก การทำงานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้น ย้ำการทำสำนวนเป็นไป ตามที่กฎหมาย กำหนด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

# ภาพกิจกรรมสายงานสอบสวน

