

สน.บางเสาธง

การมีส่วนร่วมของหัวหน้า

สถานีตำรวจ ในการเสริมสร้าง

คุณธรรมและความโปร่งใสและ

การต่อต้านการทุจริต / ต่อต้าน

สินบนในหน่วยงาน

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบนในหน่วยงาน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๑ : จัดอบรมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศักดิ์เดช กัมพลานวงศ์ ผกก.สน.บางเสาธง จัดอบรมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ฝ่ายอำนวยการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำผลการประเมินฯ ไบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มาศึกษาและพัฒนา ปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง

ที่ ๒๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานป้องกันและปราบปรามทุจริต(ปปช.)ได้ร่วมกันจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & ransparency Assessment : ITA) ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานได้ทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้สัมฤทธิ์ผลและมีประสิทธิภาพสูงสุด สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและรับผิดชอบโครงการนี้ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอก ศักดิ์เดช กัมพลานวงศ์ เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง
๒. พันตำรวจโท อนันต์ วงทาชี เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง
๓. พันตำรวจโท ขจรเดช บุญมา เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง
๔. พันตำรวจโท ชลัช จุมพลพัทตร์ เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง
๕. พันตำรวจโท นันทวัฒน์ ศรชัยวุฒิโชติกุล เป็นคณะกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง
๖. พันตำรวจโท ชวนากร สีหราช เป็นคณะกรรมการ
สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง
๗. พันตำรวจตรี วัชรินทร์ คงทรัพย์ เป็นคณะกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง
๘. พันตำรวจโท บุรินทร์ มั่นพลศรี เป็นคณะกรรมการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง
๙. ดาบตำรวจศราวุธ พลสังข์ เป็นเจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง
๑๐. จำสิปตำรวจ ธีระวัตร เวียงจันทร์ เป็นเจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง
๑๑. สิบตำรวจเอก ณัฐพล เรืองแสน เป็นเจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง

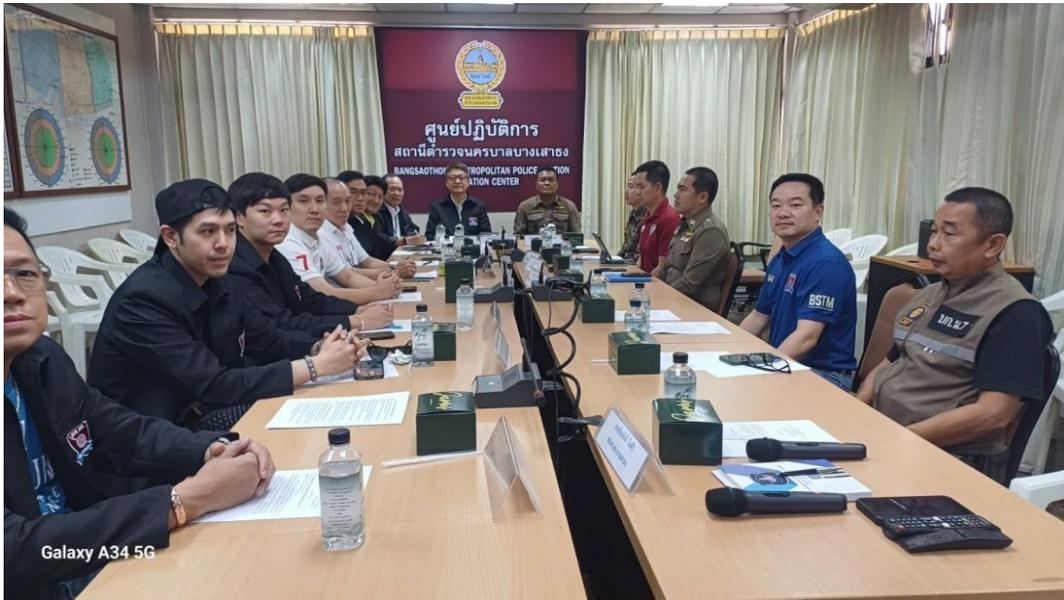
๑๒.สืบตำรวจโท อติศักดิ์ สุขแสง เป็นเจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง
๑๓.สืบตำรวจตรี ณิชภัทร ดอกบัว เป็นเจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ (สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานรายงานความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรค ของการดำเนินการโครงการโดยตรง
ต่อ พันตำรวจเอกสุนทร มาลาเวช ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 
(ศักดิ์เดช กัมพลานวงศ์)
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง

กิจกรรมที่ ๒ : จัดอบรมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศักดิ์เดช กัมพลานวงศ์ ผกก.สน.บางเสาธง ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ สน.บางเสาธง และข้าราชการตำรวจ สน.บางเสาธง ในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน โดยเน้นย้ำการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งชี้แจงเกี่ยวกับการประกาศนโยบายดังกล่าว ให้กับคณะกรรมการ กต.ตร.สน.บางเสาธง และข้าราชการตำรวจ สน.บางเสาธง ให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

กิจกรรมที่ ๓ : ประชุมชี้แจงเผยแพร่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ของ สน.บางเสาธง





เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศักดิ์เดช กัมพลานวงศ์ ผกก.สน.บางเสาธง จัดประชุมชี้แจงการเผยแพร่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน เช่น วางระบบการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ การเบิกสิ่งของหลวง การตรวจสอบพัสดุประจำปี ระเบียบการเบิกอาวุธปืน การดูแลบำรุงรักษายานพาหนะ การใช้งานวิทยุสื่อสาร ฯลฯ ให้เป็นตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ ๔ : จัดอบรมชี้แจงการประกาศของสถานีตำรวจเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)



เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศักดิ์เดช กัมพลานวงศ์ จัดอบรมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ วัตถุประสงค์ ขอบเขตการใช้บังคับ มาตรการจัดการต่างๆ ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส พยาน และการรักษาความลับ และปิดประกาศให้ทุกคนทราบ



ประกาศสถานีตำรวจนครบาลบางเสาชง
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ แห่งกฎหมาย เว้นแต่ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมดา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางเสาชง
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางเสาชง มีจิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางเสาชง ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ขอบเขตการใช้บังคับ

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง ทุกนาย

คำนิยาม

“**สินบน**” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมาย ตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ รวมถึงการรับของขวัญของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และ ประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อมีการเสนอ การให้ หรือรับที่สามารถพิจารณาเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และ รวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาส เทศกาล หรือ วันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน)

“**ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่**” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์ จากราชการในกรณี ปกติ และมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือ การอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญ ทั้งในอดีตหรือในขณะรับ หรือในอนาคต

“**ทรัพย์สิน**” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

“**การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา**” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้แก่ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“**ญาติ**” หมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“**ประโยชน์อื่นใด**” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“**การปฏิบัติหน้าที่**” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทน ในหน้าที่ใด หน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“**ผู้บังคับบัญชา**” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“**ผู้ใต้บังคับบัญชา**” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง ทุกนาย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธงทุกนาย เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธงทุกนาย เรียกร้องหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน

๖. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๗. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุ หรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๘. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางเสาชง ทุกนาย ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด

มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ

๑. การฝ่าฝืนไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญาหรือกฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ

๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางเสาชง ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ในสังกัด ให้ปฏิบัติตาม เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางเสาชง ทราบโดยเร็ว

๓. สถานีตำรวจนครบาลบางเสาชง จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสมหรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆที่มีนัยสำคัญ

๔. ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางเสาชง จัดทำข้อมูลสถิติการรับสินบน หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางเสาชง ทราบทุกไตรมาส

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๑. ที่ทำการ สถานีตำรวจนครบาลบางเสาชง
๒. ทางไปรษณีย์ สถานีตำรวจนครบาลบางเสาชง เลขที่ ๕๐ ซ.บางแวก ๒ แขวงคูหาสวรรค์ เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๖๐
๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๒-๔๑๐-๘๒๖๐
๔. ทาง Email : bangsaothong.bk@gmail.com
๕. เว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาลบางเสาชง <https://bangsaothong.metro.police.go.th>
๖. ทางเฟซบุ๊ก สถานีตำรวจนครบาลบางเสาชง

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องและพยาน

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วยการ รักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายชื่อที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครอง

ทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและอาจเป็นการกลั่นแกล้ง กล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้องจะต้องให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อ คุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือ

ความไม่เป็นธรรม ที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อ ผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องนี้ยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุใน คำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงาน ผู้ร้อง ทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการ ดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการ ป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑. ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ต้องให้ความเป็นธรรม และให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น

๒. ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสาร/ พยานหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ศักดิ์เดช กัมพลานวงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง



NO
Gift
Policy

งดรับ-งดให้ ต่อต้านการติดสินบน **Anti-Bribery Policy**

สิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่
สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า

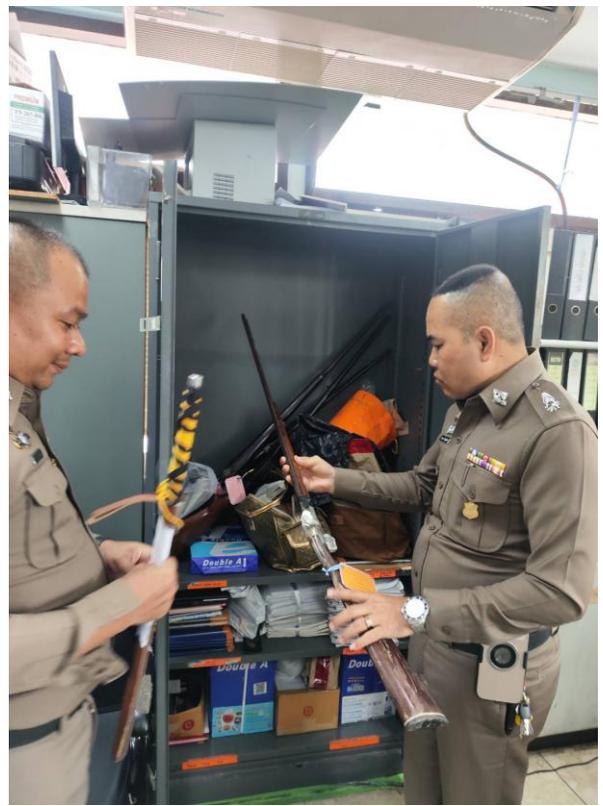
“ผู้บริหารและข้าราชการ
ตำรวจไม่ขอรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ ทั้งขณะ
ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่
ที่จะเป็นการส่งเสริมให้เกิด
การทุจริตและประพฤติ
มิชอบทั้งปัจจุบันและ
อนาคต”



พ.ต.อ.ศักดิ์เดช กัมพลาณรงค์
ผู้กำกับการ
สถานีตำรวจนครบาล บางเสาธง



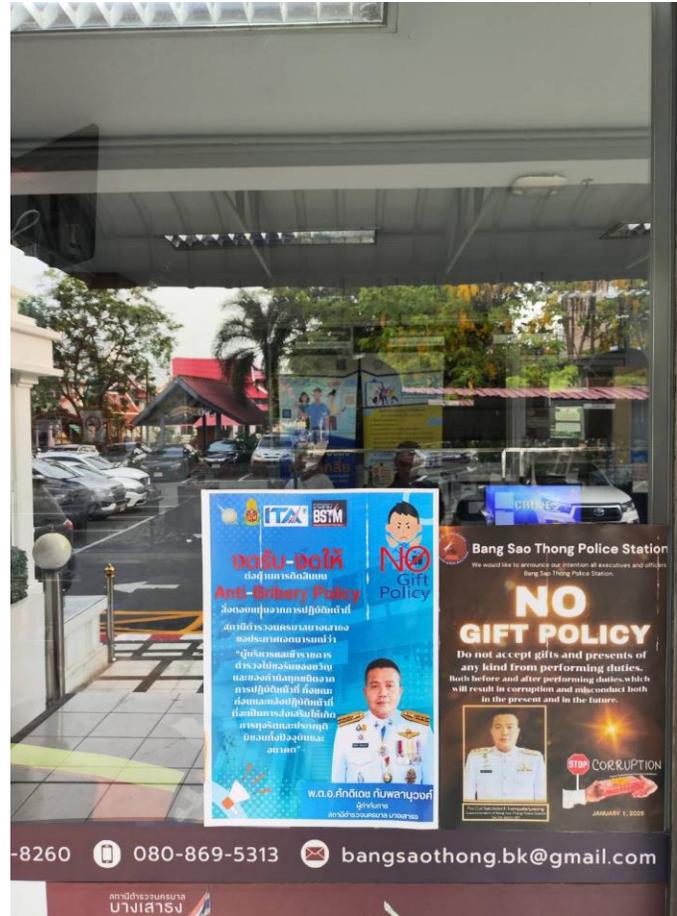
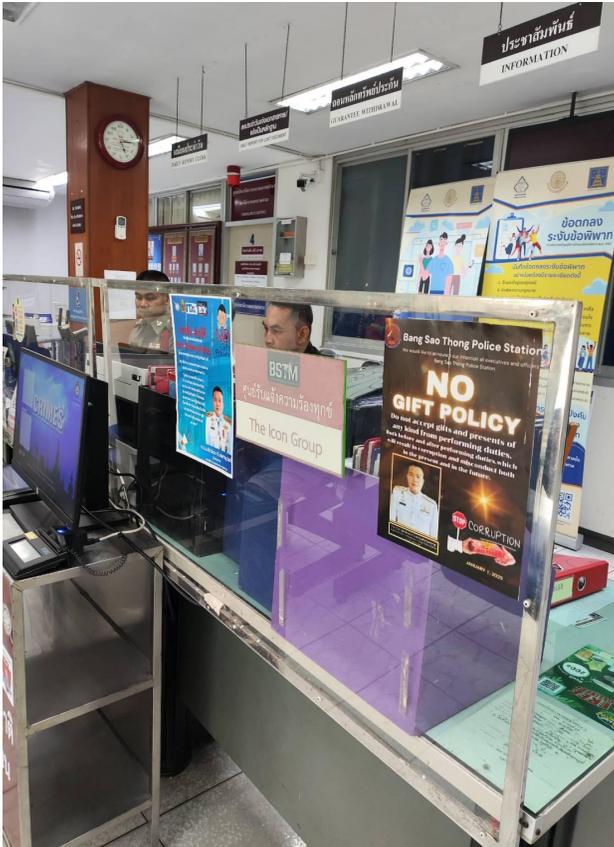
กิจกรรมที่ ๕ : ประชุมชี้แจงเผยแพร่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการจัดการ
ทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง





เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศกดิเดช กัมพลานวงศ์ ผกก.สน.บางเสาธง ประชุมชี้แจงเผยแพร่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาคร และการจัดเก็บของกลาง ให้กับหัวหน้างานแต่ละสายงานและเจ้าหน้าที่ตำรวจ เช่น อาวุธปืน ยานพาหนะ วิทยุสื่อสาร อาคารบ้านพัก อีสระ สน.บางเสาธง ฯลฯ ให้เป็นตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์ชี้แจงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)



เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศักดิ์เดช กัมพลานวงศ์ ผกก.สน.บางเสาธง ได้ชี้แจงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ ห้องบริการ One Stop Service ของ สน.บางเสาธง

