



# สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ในพ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ในพ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าวจึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในพ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index-CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปูจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนั้นแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาทฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธงมีการดำเนินงานบน พื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบต่อไป



## บทที่ ๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใสการทุจริตประพฤติมิชอบ

### ๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมวดหมายที่ ๑๓ ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

### ๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน

ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

### ๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI)

อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

### ๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้มีคำสั่งที่ ๖๗๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมีจเรตำรวจแห่งชาติ เป็นหัวหน้าศูนย์ แบ่งงาน ออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่

๑. ส่วนการบังคับบัญชา

๒. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

๔. หน่วยสนับสนุน

๕. ฝ่ายอำนวยการ

ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีอำนาจหน้าที่ให้คำแนะนำแก่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับ



ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

จากการวิเคราะห์สภาพปัญหา สถานการณ์แนวโน้มการทุจริต จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม จากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก นำมาสู่การกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

๑. เพื่อสร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต ข้าราชการตำรวจไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตร่วม ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายและให้นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๔. เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เท่าทันต่อสถานการณ์

๕. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

โดยสามารถศึกษาข้อมูลรายละเอียด แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์ของสำนักงานจเรตำรวจ [www.jaray.police.go.th](http://www.jaray.police.go.th)

๒.๖ พลตำรวจเอก ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบนโยบายการบริหาร ราชการ ๑๐ ข้อ โดยในข้อ ๑๐ คือการเสริมสร้างระเบียบวินัย ควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันมิ ให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับกาทุจริต



# 10

## เสริมสร้าง ระเบียบวินัย

ควบคุมดูแล  
ความประพฤติ  
และป้องกันมิให้  
ข้าราชการตำรวจเข้าไป  
เกี่ยวข้องกับกาทุจริต

- ▶ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ
- ▶ ควบคุม กำกับ ดูแล และกวดขันทำชั้นมีให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับ หรือปล่อยปะละเลยให้มิชอบนทุกประเภทในพื้นที่ โดยให้ถือปฏิบัติตาม คำสั่ง ตร. ที่ 234/2558 ลง 27 เม.ย.58
- ▶ ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติกรรมที่เกี่ยวข้อง พัวพันกับยาเสพติด
- ▶ ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขัน กำชับ ในเรื่องการดูแล ความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึง ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ



### บทที่ 3 สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง

๓.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง ไม่มีประชาชน หรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และ เอกชน ร้องเรียนหรือเข้ามาตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตลอดจนข้อมูลข่าวสารจากสื่อมวลชนทุกแขนง ไม่เคยมีสถิติการรายงานเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานหรือข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่อย่างใด

๓.๒ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ได้เข้าตรวจสอบเกี่ยวกับการเงินและพัสดุในภาพรวมของ กองบังคับการตำรวจนครบาล ๗ ในส่วนของสถานีตำรวจนครบาลจักรวรรดิ ไม่พบปัญหาข้อขัดข้องเกี่ยวกับด้านการเงินและพัสดุ ที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด

๓.๓ งานตรวจสอบภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตส.) ได้เข้าตรวจสอบเกี่ยวกับการเบิกจ่าย การเงินพัสดุของหน่วยงานที่ผ่านมา ไม่พบปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด

๓.๔ นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

**NO GIFT POLICY**

ขอประกาศว่า  
“เจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.บางเสาธงทุกนาย  
จะปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล  
ไม่ให้ - ไม่รับ (No gift Policy) ต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ”

พ.ต.อ.ศุภศักดิ์ โปเรียนนท์  
ผกก.สน.บางเสาธง  
08-1840-7524  
poreyanont@gmail.com

สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง  
Bangsaothong Metro Police Station

02-410-8260, 08-0869-5313  
<http://bangsaothong.metro.police.go.th/>

**NO GIFT POLICY**

**งดให้ งดรับ**

ขอประกาศว่า  
สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง  
“เจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.บางเสาธง ทุกนาย  
ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่”

พ.ต.อ.ศุภศักดิ์ โปเรียนนท์  
ผกก.สน.บางเสาธง

สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง  
Bangsaothong Metro Police Station

<http://bangsaothong.metro.police.go.th/>  
02-410-8260 08-0869-5313



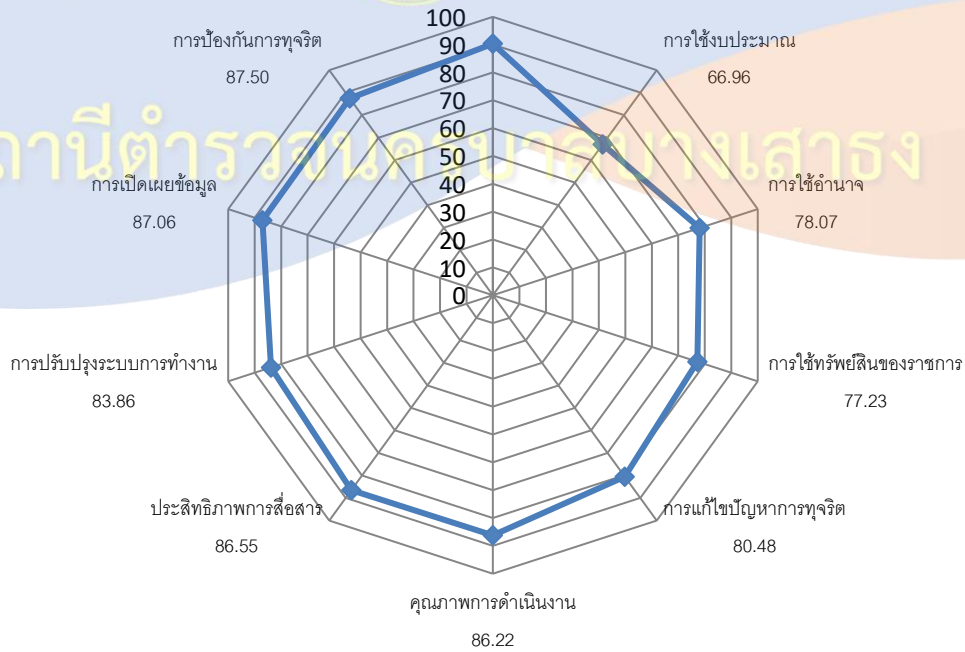
## ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในเกณฑ์ดี มีค่าคะแนนอยู่ที่ ๘๔.๑๖ คะแนนเป็นที่น่าพึงพอใจ สำหรับคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดนั้นตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ ตัวชี้วัดที่ ๗ ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ อยู่ในระดับ A อยู่ในเกณฑ์ดีมาก รองลงมาได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ และตัวชี้วัดที่ ๘ อยู่ในระดับ B ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี รองลงมาได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒ อยู่ในระดับ C ซึ่งอยู่ในเกณฑ์พอใช้

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก(ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ระดับ	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	30.00	90.34	A Very Good	78.62	23.59
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ		66.96	C Fair		
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ		78.07	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		77.23	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		80.48	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	30.00	86.22	A Very Good	85.54	25.66
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		86.55	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน		83.86	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	40.00	87.06	A Very Good	87.28	34.91
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต		87.50	A Very Good		
				คะแนนรวม ITA	84.16 B - Good



# สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง



แผนภาพที่ ๑ : กราฟใยแมงมุมแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสน.บางเสาธง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- เป้าหมาย :**
๑. ข้าราชการตำรวจ ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
  ๒. หน่วยงานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
  ๓. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และเผยแพร่ให้ความรู้ข้อมูลกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
  ๔. ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่
  ๕. ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และไม่มีปัญหาการร้องเรียน
- ตัวชี้วัด :** จำนวนแผนงาน /กิจกรรม/โครงการ ที่ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง ประจำปี ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

- ๑) สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต



บทที่ ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม



ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<p>๑.๑ โครงการเศรษฐกิจพอเพียงสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง</p> <p>๑.๒ กิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>เพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจให้ดำรงตนอยู่ในความพอเพียง มีทัศนคติที่ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน</p> <p>เพื่อบูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจและประชาชน รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม/ปี</p> <p>จำนวนกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้าน</p>	←—————→				
					←—————→				



๔.	ส่งเสริมความ ประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ ตำรวจ	โครงการตำรวจสีขาวดาว คุณธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ ดี ตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	จำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ได้รับการคัดเลือกให้ เป็นผู้มีความประพฤติดี เยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	←				
๕.	การปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้	มาตรการ/แนวทางการ ลงโทษข้าราชการตำรวจที่ กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อนำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับคำสั่ง มาบังคับใช้ กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่าง จริงจัง เพื่อให้เกิดความ เกรงกลัวและยับยั้งไม่ให้มี การกระทำผิด	จำนวนข้าราชการตำรวจ ที่กระทำผิดลดลง หรือไม่เกิดขึ้นเลย(เมื่อ เทียบกับปีที่ผ่านมา)	←				

พันตำรวจเอก



( ศุภศักดิ์ โปเรียนนท์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง



# สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

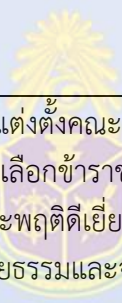


ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง



ที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ปัญหา อุปสรรค
					เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
๑.	ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	โครงการ เศรษฐกิจ พอเพียงสถานีตำรวจ นครบาลนครบาล	จัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้ ๑.โครงการปลูกผักสวนครัว ๒.โครงการอาหารกลางวัน ๓.โครงการตัดผมฟรี	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖			
		กิจกรรมการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	๑.จัดทำแผนรณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ๒.ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการตำรวจ ร่วมกันหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ภาครัฐและเอกชนเดินรณรงค์ป้องกัน การทุจริตในพื้นที่อย่างน้อยเดือนละ ๑ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖			

๒.	ยกระดับเจตจำนง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ ซึ่งความมีอิสระทาง วิชาการที่ถูกต้องตาม หลักนิติธรรม	กิจกรรม“ประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต”ของหน่วยงาน และให้ความรู้เกี่ยวกับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Perception Index :CPI) แก่ข้าราชการ ตำรวจในหน่วย	๑.ผู้บริหารประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต ๒. เผยแพร่ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.จัดทำสื่อและให้ความรู้ข้าราชการตำรวจ เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Perception Index : CPI)	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖			
๓.	๓.๑ แผนการจัดซื้อจัด จ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  ๓.๒ แสดงเจตจำนง สุจริตในการ บริหารงาน	๓.๑ เผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  ๓.๒ รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖นำขึ้นเว็บไซต์ ของหน่วยงาน  ผู้บริหารหน่วยงาน แสดงเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงาน	๑.จัดทำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ได้ดำเนินการไป แล้ว ๓.นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน  ๑.ผู้บริหารหน่วยงานจัดทำประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๒.เผยแพร่ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ลงในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖			



# สถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง

๔.	ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม	<p>๑.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ</p> <p>๒.เสนอรายชื่อข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดีเยี่ยมฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกโดยสามารถกระทำได้ทั้งข้าราชการตำรวจเสนอผลงานของตนเอง หรือผู้บังคับบัญชาประชาชน และหน่วยงาน เสนอรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมเพื่อเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓.คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาคัดเลือก และส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามลำดับชั้นถึง ตร. เพื่อมอบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ</p> <p>๔.ตร. จัดทำเข็ม หรือ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบให้กับผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อเป็นแบบอย่างในการประพฤติ</p> <p>๕. จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๑ นาย</p>	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖			
----	--	-----------------------------	---	----------------------------	--	--	--

๕.	การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) ไม่มีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับความประพฤติ ระเบียบวินัย กับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ และลงบันทึกการอบรมไว้ทุกครั้ง ๒.ชี้แจง กำชับ และเผยแพร่แนวทางการดำเนินการทางวินัย / มาตรฐานการลงโทษทางวินัย ให้ข้าราชการตำรวจทราบ และมีการดำเนินการลงโทษทางวินัย อาญาอย่างรวดเร็ว	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖			
----	--	--	---	----------------------------	--	--	--

พันตำรวจเอก



( ศุภศักดิ์ โปரியานนท์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางเสาธง